Муниципальное общеобразовательное учреждение
Верещагинская основная школа Тутаевского муниципального района

ПРИКАЗ

02.02.2016г. №010/01-08

О внесении изменений и утверждения
Положения об оплате труда работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и утвердить Положение об оплате труда работников.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Манухина И.В.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от 02.02.2016 г. № 010/01-08

Положение об оплате труда работников

1. Общие положения.
1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Верещагинская основная школа Тутаевского муниципального района разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда, Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ярославской области и предусматривает единые принципы оплаты труда работников школы.
1.2. Оплата труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами на основе утвержденного Положения.
1.3. Оплата труда работников образовательных учреждений определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности образовательного учреждения и работников.
2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения.
2.1. Формирование фонда оплаты труда школы осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательному учреждению на реализацию основных общеобразовательных программ на текущий финансовый год, определенного с учетом норматива финансирования, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в образовательном учреждении, и отражается в смете образовательного учреждения.
3. Формирование части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование руководителей образовательных учреждений.
3.1. Размер части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей образовательных учреждений, устанавливается учредителем в объеме до 3% от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.
3.2. Расходование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей образовательных учреждений, осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемым правовым актом учредителя.
3.3. Денежные средства фонда оплаты труда, выделяемые на стимулирование руководителей образовательных учреждений, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников образовательного учреждения.
4. Структура фонда оплаты труда образовательного учреждения.
4.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.
Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается в размере 5% фонда оплаты труда образовательного учреждения.
4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения), педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс (учителя, воспитатель) и младшего обслуживающего (сторожа, повара, рабочие, уборщики служебных помещений, пом. воспитателя) персонала образовательного учреждения.
4.3. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовой год (кроме случаев, связанных со

снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества учащихся).

4.4. Устанавливает соотношение доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы педагогического персонала, и доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на формирование заработной платы иных работников образовательного учреждения.

При сокращении фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала соответственно увеличивается фонд оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего образовательный процесс.

5. Структура базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, и порядок расчета их заработной платы.

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего образовательный процесс, состоит из основной и специальной частей.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом количества проведенных ими учебных часов (уроков).

5.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, включает в себя выплаты:

за проверку тетрадей;

за работу с книгами и учебниками библиотечного фонда;

за делопроизводство и сопровождение АСИОУ;

за сопровождение обучающихся в ресурсный центр предпрофильной подготовки;

за анализ, планирование, организацию, контроль учебной работы;

за анализ, планирование, организацию, контроль воспитательной работы;

за организацию питания.

В специальную часть фонда оплаты труда может входить оплата труда педагогических работников за неаудиторную деятельность в образовательном учреждении, в том числе за выполнение функций классного руководителя.

Перечень и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения органа общественного управления образовательного учреждения и утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

Размер и распределение специальной части фонда оплаты труда устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно с учетом специфики организации учебно-воспитательного процесса, контингента педагогического персонала образовательного учреждения и др.

5.3. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, распределяется на основе стоимости образовательного часа с учетом учебной нагрузки.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, проводимых этим педагогическим работником в месяц), определяется на основании учебного плана образовательного учреждения.

5.4. Стоимость образовательного часа работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательного учреждения в соответствии с методикой, рекомендованной Департаментом образования.

5.5. Оклад педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, включает в себя оплату труда за учебную нагрузку (учебные часы) педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов и других выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников.

5.6. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из оклада педагогического работника и стимулирующих выплат за качественные показатели с учетом районного коэффициента.
5.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и нерабочие праздничные дни и др.), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5.8. Учебный план разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно с учетом базисного учебного плана и должен обеспечивать реализацию федерального и регионального компонентов государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.
Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных норм и правил.
6. Норма рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс.
6.1. Норма рабочего времени педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при определении количества образовательных часов работы педагогических работников, исчислении их заработной платы, определяется в соответствии с постановлениями Правительства РФ.
6.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со ст. 333 ТК РФ.
7. Порядок расходования стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
7.1. Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности учреждения и работника.
7.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются руководителем образовательного учреждения по согласованию органом, обеспечивающим самоуправление образовательным учреждением в соответствии с качественными показателями деятельности учреждения и работника, утвержденными Департаментом образования и закрепленными в коллективном договоре, соглашении, локальном акте учреждения, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
7.3. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.
8. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений.
8.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в соответствии с Порядком оплаты труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.
8.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемым правовым актом учредителя в соответствии с разд. 3 настоящего Положения.
9. Иные положения.
9.1. Оплата труда педагогического персонала, не осуществляющего образовательный процесс, и прочего персонала определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками.
9.2. Руководителю образовательного учреждения предоставляется право устанавливать:
нормированные задания работникам с повременной оплатой труда;
оплату труда за фактически выполненный объем работ;
часовую оплату труда работникам, перечень профессий которых утвержден постановлением соответствующего органа исполнительной государственной власти.

9.3. Экономия фонда оплаты труда текущего года по вакантным должностям при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и т.д. может направляться на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.
9.4. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в результате невыполнения федерального и регионального компонентов базисного учебного плана, подлежит возврату учреждением в бюджет.
9.5. На базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда начисляется районный коэффициент.